



Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE CATANZARO



REGIONE CALABRIA

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "MEDICINA GENERALE DEL PRESIDIO OSPEDALIERO DI SOVERATO".

Art. 1 Generalità

In esecuzione della deliberazione n. 1430 del 11/11/2024, con l'osservanza delle vigenti norme contrattuali e legislative, è indetto avviso pubblico per il conferimento di n. 1 incarico quinquennale per la direzione della Struttura Complessa "Medicina Generale del Presidio Ospedaliero di Soverato" dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Catanzaro.

Ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 165/2001 e smi è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed al relativo trattamento sul lavoro.

Definizione del fabbisogno sotto il profilo oggettivo e soggettivo:

- Sotto il profilo oggettivo, declinato sulla base del governo clinico e delle caratteristiche organizzative e tecnico – scientifiche, oltreché delle norme statali e regionali tempo per tempo vigenti;
- Sotto il profilo soggettivo, declinato sulla base delle competenze professionali e manageriali, delle conoscenze scientifiche e delle attitudini ritenute necessarie per assolvere in modo idoneo alle relative funzioni.

La definizione del profilo professionale che caratterizza la figura del Direttore di Struttura Complessa oggetto del presente avviso, in ordine all'aspetto oggettivo e soggettivo viene allegata al presente bando per costituirne parte integrante e sostanziale ed altresì pubblicata sul sito web aziendale www.asp.cz.it – sezione Concorsi e Avvisi.

Art. 2 Requisiti Generali di Ammissione

I requisiti generali per l'ammissione all'avviso sono i seguenti:

- cittadinanza italiana**, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione europea o possesso di uno dei requisiti di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e smi;
- idoneità fisica all'impiego**. L'accertamento dell'idoneità fisica alle mansioni della posizione funzionale a concorso sarà effettuato a cura dell'Azienda prima dell'immissione in servizio, in sede di visita medica da parte del Medico Competente, ove previsto dalla normativa vigente;
- Età**: la partecipazione all'avviso non è soggetta a limiti d'età, tuttavia la durata dell'incarico contrattuale non potrà superare la data prevista per il collocamento a riposo d'ufficio dei pubblici dipendenti del S.S.N..

Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni.

Art. 3

Requisiti Specifici di Ammissione

I requisiti specifici per l'ammissione al suddetto avviso pubblico, ai sensi dell'art. 5 del DPR 484 del 10/12/97, sono i seguenti:

- a) **Iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici.** L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'Albo in Italia prima dell'assunzione;
- b) **Anzianità di servizio** di sette anni, di cui cinque nella disciplina di: **Medicina Interna – Area Medica e delle Specialità Mediche**, o disciplina equipollente e specializzazione nella medesima disciplina o disciplina equipollente, ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina (art. 10 del D.P.R. n. 484/97). L'anzianità deve essere maturata presso Amministrazioni Pubbliche, Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, Istituti o Cliniche Universitarie, ai sensi di quanto previsto dal D.P.R. n. 484/97;
- c) **Curriculum** ai sensi dell'art. 8 del DPR 484/97, in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'art. 6 del medesimo D.P.R.;
- d) **Attestato di formazione manageriale**, previsto dall'art. 7 del DPR n. 484/97 che, ai sensi dell'art. 15, comma 8, del D.Lgs. n. 229/99, deve essere conseguito dai dirigenti con incarico di struttura complessa entro un anno dall'inizio dell'incarico; il mancato superamento del primo corso, attivato dalla regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dell'incarico stesso. I Dirigenti sanitari con incarico quinquennale alla data di entrata in vigore del D.Lgs n. 229/99, che modifica il D.Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, sono tenuti a partecipare al primo corso di formazione manageriale programmato dalla regione; i dirigenti già confermati nell'incarico sono esonerati dal possesso dell'attestato di formazione manageriale.

Nella dichiarazione relativa ai servizi deve essere indicata la posizione funzionale o la qualifica attribuita, la disciplina nella quale il servizio è stato prestato, nonché la data iniziale e terminale dei relativi periodi di attività.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione. Il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti prescritti comporterà l'esclusione dalla procedura concorsuale.

Art. 4

Valutazione dei requisiti di ammissione

La verifica del possesso dei requisiti di ammissione dei candidati è effettuata dagli uffici competenti e disposta con atto formale dell'Azienda. L'esclusione sarà notificata agli interessati con posta elettronica certificata, se utilizzata, ovvero tramite lettera raccomandata a/r entro il termine di 30 giorni dall'adozione del provvedimento stesso.

Art. 5

Presentazione della domanda

Per essere ammessi a partecipare all'avviso in questione, gli interessati dovranno presentare domanda di partecipazione redatta in carta semplice, secondo il modello allegato e debitamente sottoscritta, indirizzata al Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Catanzaro – Via Vinicio Cortese n. 25 – 88100 Catanzaro, entro e non oltre il **30° giorno successivo** a quello della data di pubblicazione dell'estratto del presente bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie Speciale, pena esclusione.

La domanda di partecipazione deve essere inoltrata con la seguente modalità:

- mediante Posta Elettronica Certificata **esclusivamente** all'indirizzo: gru.iscrizione.concorsi@pec.asp.cz.it, la validità di tale modalità di invio, ai sensi della normativa vigente, è subordinata all'utilizzo, da parte dei partecipanti all'avviso, di casella di

posta elettronica certificata personale. Non è possibile l'invio da casella di posta elettronica semplice, anche se indirizzata alla casella PEC sopra indicata. Si prega, inoltre di inviare la domanda e gli allegati in formato PDF, inserendo il tutto in un unico file. A tal fine, sono consentite le seguenti modalità di sottoscrizione della domanda: sottoscrizione con firma digitale del candidato, con certificato rilasciato da certificatore accreditato oppure sottoscrizione della domanda con firma autografa del candidato e scansione di un valido documento d'identità.

Resta fermo che l'inoltro della domanda tramite pec ai sensi di quanto previsto dall'art. 65, lett. c-bis, del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005 e smi e dalla circolare n. 12/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità previste all'art. 38 del DPR n. 445/2000, considerato che l'autore è identificato dal sistema informatico attraverso le credenziali di accesso relative all'utenza personale di pec, è di per sé sufficiente a rendere valida l'istanza, a considerare identificato l'autore di essa e a ritenere la stessa regolarmente sottoscritta.

Sarà cura del candidato verificare l'avvenuta consegna della domanda inviata tramite la verifica di ricezione delle ricevute di accettazione e consegna. L'Amministrazione non assume responsabilità in caso di impossibilità di apertura dei files trasmessi.

La validità della trasmissione e ricezione della corrispondenza è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e della ricevuta di avvenuta consegna.

E' esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione.

Il termine, sopra indicato, per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio. Non è ammessa la produzione di titoli e documenti dopo il termine fissato per la presentazione delle domande, l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetti.

Non saranno prese in considerazione le domande spedite in data antecedente o successiva a quella di vigenza del bando.

Qualora il termine di scadenza coincida con un giorno festivo, esso è prorogato con le stesse modalità al primo giorno successivo non festivo.

Nella domanda gli interessati dovranno dichiarare ai sensi del D.P.R. n. 445/00, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R.:

1. Il cognome, il nome, la data ed il luogo di nascita e la residenza, il domicilio, il codice fiscale, il recapito telefonico e l'indirizzo di posta elettronica e/o l'indirizzo e-mail. **Per tutte le comunicazioni inerenti al procedimento di cui al presente bando l'U.O.C.GRU utilizzerà esclusivamente gli indirizzi di posta elettronica certificata (PEC) comunicati dagli interessati;**
2. Il possesso della cittadinanza italiana, o equivalente o il possesso di uno dei requisiti di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e smi;
3. Il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della mancata iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
4. Le eventuali condanne penali riportate o, in caso negativo, dichiararne espressamente l'assenza, nonché gli eventuali procedimenti penali pendenti;
5. I titoli di studio posseduti;
6. Il possesso dei requisiti specifici previsti per l'ammissione;
7. Dichiarazione attestante l'acquisizione dei crediti formativi ECM (Educazione Continua in Medicina), con le scadenze previste dalle vigenti disposizioni, nell'ambito della formazione obbligatoria prevista dall'art. 51 del CCNL 2016/2018;
8. Dichiarazione attestante l'insussistenza di una delle cause di incompatibilità/inconferibilità prevista dal D.Lgs. n. 39/2013;
9. I servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
10. Il consenso al trattamento dei dati personali;
11. Di accettare, senza riserve, le condizioni previste dal bando.

I beneficiari della legge n. 104/92, devono specificare nella domanda di ammissione, qualora lo ritengano indispensabile, l'ausilio eventualmente necessario per l'espletamento del colloquio, in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.

La firma in calce alla domanda non deve essere autenticata ai sensi dell'art. 3, comma 5, della Legge 15/05/97, n. 127. La mancanza della firma autografa in calce alla domanda comporterà l'esclusione del candidato dalle procedure in argomento. In caso di trasmissione a mezzo pec si rimanda a quanto stabilito nel 2° capoverso del presente articolo.

Con la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione, il candidato acconsente alla pubblicazione, sul sito web aziendale, del proprio curriculum in applicazione dell'art. 15, comma 7 bis, lett. d) del D.Lgs. n. 502/92 e smi.

Il candidato è tenuto a comunicare tempestivamente ogni variazione della residenza, dell'indirizzo e del recapito telefonico e dell'indirizzo di posta elettronica.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario e di dispersione di comunicazione dipendente da inesatta o incompleta indicazione dell'indirizzo di posta elettronica certificata da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

Art. 6 **Documentazione da allegare**

Alla domanda di partecipazione, redatta su carta semplice, i candidati devono allegare, pena esclusione, le dichiarazioni comprovanti il possesso dei sopraindicati requisiti specifici di ammissione.

Devono inoltre allegare:

- 1) Tutte le certificazioni relative ai titoli ritenuti utili dai candidati agli effetti della valutazione di merito da parte della Commissione;
- 2) Curriculum formativo e professionale, redatto su carta semplice, datato e firmato, autocertificato ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000. Nel curriculum dovranno essere descritte, in modo dettagliato, le specifiche attività svolte nell'ambito della disciplina a selezione o di discipline equipollenti, e dovranno essere indicate le sedi e le unità operative in cui tali attività sono state prestate. I contenuti del curriculum, valutati ai fini dell'accertamento dell'idoneità, concernono le attività professionali, di studio, direzionali – organizzative con riferimento a quanto previsto dal comma 3 dell'art. 8 del D.P.R. n. 484/97 e dettagliatamente indicate nel successivo art. 7 del presente bando;
- 3) Attestazione relativa alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate, redatta secondo le modalità indicate nell'art. 6 del D.P.R. n. 484/97;
- 4) Dichiarazione attestante l'insussistenza di una delle cause di incompatibilità/inconferibilità prevista dal D.Lgs. n. 39/2013;
- 5) Dichiarazione comprovante l'acquisizione dei crediti formativi ECM (Educazione Continua in Medicina), con le scadenze previste dalle vigenti disposizioni, nell'ambito della formazione obbligatoria prevista dall'art. 51 del CCNL 2016/2018;
- 6) Eventuali pubblicazioni scientifiche;
- 7) Elenco in carta semplice ed in triplice copia dei documenti e titoli allegati, numerati progressivamente in relazione al corrispondente titolo e con indicazione del relativo stato (se in originale o in fotocopia autenticata);
- 8) Fotocopia del documento d'identità in corso di validità.

In relazione ai servizi deve essere specificato se ricorrano o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del D.P.R. 20/12/79, n. 761, in presenza delle quali il punteggio di anzianità deve essere ridotto. In caso positivo, la dichiarazione deve precisare la misura della riduzione del punteggio.

Con riferimento alle modalità di produzione della documentazione e/o delle certificazioni da allegare alla domanda di partecipazione, si rende noto che, ai sensi dell'art. 15 della Legge 12 novembre 2011, n. 183 e successive direttive, le Amministrazioni non possono più richiedere né accettare certificati

rilasciati da altre amministrazioni pubbliche attestanti stati, qualità personali e fatti, tutti sostituiti dalle dichiarazioni sostitutive di certificazione o dall'atto di notorietà di cui agli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000 e smi.

I titoli, per essere oggetto di valutazione, devono essere prodotti in originale o in copia legale o autenticata ai sensi di legge, ovvero autocertificati nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente in materia (Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa emanato con D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445), le dichiarazioni debitamente sottoscritte devono essere corredate dalla fotocopia di un documento di identità personale in corso di validità.

Al riguardo si precisa che:

- Nelle dichiarazioni relative ai requisiti di ammissione e/o titoli che possono dar luogo a valutazione, gli interessati sono tenuti a specificare con esattezza tutti gli elementi ed i dati necessari affinché l'amministrazione e la commissione esaminatrice siano poste nelle condizioni di poter effettuare gli adempimenti relativi all'accertamento dei requisiti e/o alla valutabilità ai fini dell'attribuzione dei corrispondenti punteggi;
- Le dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà riguardanti tutti gli stati, fatti e qualità di cui all'art. 47 del T.U. ex D.P.R. n. 445/2000 quali, ad esempio, la conformità all'originale delle pubblicazioni, devono risultare da apposita dichiarazione sottoscritta dall'interessato, secondo lo schema predisposto allegato al presente bando, e corredata dalla fotocopia di un documento di identità personale in corso di validità;
- Non saranno prese in considerazione dichiarazioni generiche che non consentano una idonea conoscenza degli elementi necessari per una corretta valutazione e prive della fotocopia del documento d'identità. In particolare:
 - nelle dichiarazioni relative al titolo di studio, specializzazioni, abilitazioni, devono essere indicati la scuola dove sono stati conseguiti i relativi diplomi e/o attestati, nonché le date del conseguimento;
 - per gli eventuali servizi prestati, l'interessato è tenuto a specificare se trattasi di servizi a tempo determinato o indeterminato, a tempo pieno o parziale, la posizione funzionale ed il profilo professionale d'inquadramento, la natura del rapporto di lavoro (dipendenza o libero professionale), il periodo del servizio con precisazioni di eventuali interruzioni del rapporto d'impiego. Deve, inoltre essere specificato se il servizio è stato prestato in enti, strutture o istituzioni pubbliche o private o presso istituti equiparati. Per dichiarazioni afferenti servizi prestati presso case di cura, è necessario che l'aspirante indichi, con chiarezza, se la struttura è o meno convenzionata con il Servizio Sanitario Nazionale.
 - I titoli di studio e i servizi professionali conseguiti o svolti all'estero, devono aver ottenuto il necessario riconoscimento da parte dell'Autorità italiana competente.

Le pubblicazioni devono essere edite a stampa e dovranno, comunque, essere presentate in originale o in copia autocertificata.

Si rende noto che la documentazione presentata potrà essere ritirata personalmente o da un incaricato munito di delega, solo dopo 120 giorni dalla data di ricevimento della comunicazione di esito del presente avviso.

La restituzione dei documenti presentati potrà avvenire anche prima della scadenza del predetto termine, per il candidato non presentatosi al colloquio ovvero per chi, prima dell'insediamento della Commissione, dichiara espressamente di rinunciare a partecipare al presente avviso.

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, l'Amministrazione effettuerà idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni o di atto di notorietà. Qualora dal controllo emerga la non veridicità di quanto dichiarato o prodotto, il candidato oltre a soggiacere alle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Art. 7
Modalità di Selezione

La Commissione accerterà l'idoneità dei candidati, tenuto conto del profilo professionale definito dal Commissario Straordinario, sulla base:

- a) di un colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere, nonché della conoscenza delle vigenti disposizioni normative inerenti la prevenzione della corruzione;
- b) della valutazione del curriculum professionale degli aspiranti: saranno in particolare valutate le attività professionali di studio, direzionali - organizzative formalmente documentate con riferimento:
 - 1) alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
 - 2) alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzione di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
 - 3) alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità;
 - 4) ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
 - 5) all'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
 - 6) alla partecipazioni a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o relatore, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. n. 484/97, nonché alle pregresse idoneità nazionali.

Nella valutazione del curriculum è presa in considerazione, altresì, la produzione scientifica, strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica e la continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.

I contenuti del curriculum, esclusi quelli di cui alla lett. b), punto 3, relativi alla tipologia quali - quantitativa delle prestazioni effettuate, che deve essere attestata dal Direttore Sanitario sulla base della attestazione del dirigente di secondo livello responsabile del competente dipartimento o unità operativa, e escluse le pubblicazioni, possono essere autocertificati dal candidato, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e smi.

Tutte le informazioni (requisiti specifici di ammissione, titoli di carriera, esperienze professionali e formative, ecc.) dovranno essere indicate in modo preciso ed esaustivo in quanto si tratta di dati sui quali verrà effettuata la verifica del possesso dei requisiti per la partecipazione alla selezione nonché la valutazione del curriculum. Le stesse informazioni devono essere rese sotto la propria responsabilità ed ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e smi.

La Commissione, ai sensi del D.C.A. n. 80 del 22/07/2016, dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- a. curriculum punteggio max: 40 punti;
- b. colloquio punteggio max: 60 punti (punteggio minimo 36).

La Commissione definirà, prima dell'inizio dei colloqui, i criteri di attribuzione dei punteggi e le modalità di svolgimento degli stessi, ai sensi del suddetto Decreto, che saranno riportati nel verbale dei lavori.

Per il calcolo dell'anzianità di servizio si fa riferimento a quanto disposto dagli artt. 10,11,12 e 13 del DPR n. 484/97 e smi.

La data, l'ora e la sede del colloquio saranno rese note ai candidati mediante pubblicazione sul sito internet istituzionale www.asp.cz.it – nella sezione Concorsi e Avvisi, con valore di notifica ufficiale, almeno 15 giorni prima della data fissata per l'espletamento del colloquio stesso. Pertanto, ai candidati non verrà inoltrata comunicazione individuale di invito a sostenere il colloquio.

I concorrenti per sostenere il colloquio dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento.

I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati rinunciatari all'avviso, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli aspiranti.

La Commissione riceve dall'Azienda il profilo professionale del dirigente da incaricare. Sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, la Commissione attribuisce a ciascun candidato un punteggio complessivo secondo criteri fissati preventivamente e redige la graduatoria dei candidati.

L'incarico verrà conferito dal Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Catanzaro al candidato che ha conseguito il miglior punteggio. A parità di punteggio prevale il candidato più giovane di età.

Art. 8

Nomina della Commissione di valutazione e operazioni di sorteggio

Ai sensi della vigente normativa, la Commissione è composta dal Direttore Sanitario dell'azienda interessata e da tre direttori di struttura complessa nella medesima disciplina dell'incarico da conferire, individuati tramite sorteggio da un elenco nazionale nominativo costituito dall'insieme degli elenchi regionali dei direttori di struttura complessa appartenenti al S.S.N., dei quali almeno due responsabili di strutture complesse in Regioni diverse da quella ove ha sede l'Azienda interessata alla copertura del posto.

Qualora fosse sorteggiato più di un direttore di struttura complessa della medesima regione ove ha sede l'azienda interessata alla copertura del posto, è nominato componente della commissione il primo sorteggiato e si prosegue nel sorteggio fino a individuare almeno due componenti della commissione direttori di struttura complessa in regioni diverse da quella ove ha sede la predetta azienda. Se all'esito del sorteggio di cui al secondo o al terzo periodo la metà dei direttori di struttura complessa non è di genere diverso, si prosegue nel sorteggio fino ad assicurare ove possibile l'effettiva parità di genere nella composizione della commissione, fermo restando il criterio territoriale. Assume le funzioni di Presidente della Commissione il componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre direttori sorteggiati. In caso di parità nelle deliberazioni della commissione prevale il voto del Presidente.

Le operazioni di sorteggio sono svolte da apposita Commissione, composta da tre dipendenti, a tempo indeterminato, appartenenti almeno alla categoria D del ruolo amministrativo, di cui uno con funzioni di Presidente ed uno anche con funzioni di Segretario.

Le operazioni di sorteggio avvengono secondo i criteri stabiliti nel Decreto n. 80/2016 e nella Legge n. 118/2022 e sono pubbliche: la data ed il luogo di sorteggio sono pubblicati sul BURC e sul sito aziendale almeno trenta giorni prima della data di effettuazione del sorteggio stesso.

Effettuate le suddette operazioni il Commissario Straordinario procede alla nomina della Commissione dopo la scadenza dell'avviso. Con il medesimo provvedimento viene nominato un Collaboratore Amministrativo con funzioni di Segretario.

La nomina della Commissione di valutazione verrà pubblicata sul sito aziendale.

Art. 9

Conferimento dell'incarico

L'incarico, la cui durata è disciplinata dall'art. 15 del D.Lgs. n. 502/92 e smi, verrà conferito dal Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Catanzaro.

L'incarico di direttore di struttura complessa è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui all'art. 15, comma 5, del D.Lgs. n. 502/92 e smi.

L'incarico avrà durata di cinque anni, con facoltà di rinnovo, per lo stesso periodo o per un periodo più breve, previa verifica positiva al termine dello stesso, da parte di apposito Collegio Tecnico, secondo le procedure di verifica previste dall'art. 57, comma 2, lett. a) del vigente CCNL.

La durata dell'incarico di direzione di struttura complessa è sempre correlata al raggiungimento dei limiti di età da parte del dirigente interessato. Pertanto, la durata da 5 a 7 anni dell'incarico, prevista dall'art. 24, comma 3, del CCNL 2019-2021, identifica il limite massimo e non la condizione necessaria per il suo svolgimento che può, per il raggiungimento dell'età anagrafica, durare per un periodo anche inferiore.

L'incarico può essere revocato per i motivi di cui all'art. 15 *ter*, comma 3, del D.Lgs. n. 502/92 e smi o per effetto della valutazione negativa ai sensi e con le procedure descritte dagli artt. 61 e ss. del CCNL 19/12/2019 o per il venir meno dei requisiti. La revoca avviene con atto scritto e motivato.

L'esito positivo delle verifiche costituisce condizione per il conferimento o la conferma degli incarichi di maggior rilievo, professionali e gestionali.

L'Azienda, verificata la sussistenza dei requisiti, procede alla stipula del contratto individuale di lavoro che disciplina la tipologia dell'incarico, le modalità di revoca, il trattamento economico da attribuire ai sensi del vigente C.C.N.L..

Gli effetti economici decorrono dalla data di effettiva presa di servizio.

Art. 10

Conclusioni

Il candidato al quale verrà conferito l'incarico sarà invitato a produrre, nel termine di trenta giorni dalla data di comunicazione, a pena di decadenza, le autocertificazioni comprovanti il possesso dei requisiti generali e specifici richiesti per il conferimento del ripetuto incarico.

Il medesimo dovrà inoltre esibire dichiarazione relativa all'insussistenza di una delle cause di incompatibilità/inconferibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013.

L'Amministrazione verificherà la veridicità delle predette dichiarazioni.

Decadrà dall'incarico chi lo abbia conseguito mediante presentazione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

Art. 11

Pubblicazione sul sito web aziendale

Sono pubblicati sul sito web aziendale www.asp.cz.it, ai sensi della normativa vigente:

- definizione del fabbisogno sotto il profilo oggettivo e soggettivo;
- composizione della Commissione di valutazione;
- curricula dei candidati presenti al colloquio;
- relazione da parte della Commissione di valutazione;
- atto di conferimento dell'incarico.

Art. 12
Norme finali e di rinvio

Per quanto non regolato dalle norme che precedono si fa riferimento a quanto previsto dalla vigente normativa in materia, di cui al D.Lgs. n. 502/92 e smi, al D.P.R. n. 484/97, alla Legge n. 189/2012, alla Legge n. 118/2022, ai DD.MM. Sanità 30 gennaio 1998 e 31 gennaio 1998 e successive modificazioni ed integrazioni, al D.P.R. n. 445/2000, al D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e s.m.i, al vigente CCNL Area Sanità, al DCA n. 80/2016 ed al Regolamento aziendale per il conferimento degli incarichi dirigenziali, approvato con deliberazione n. 819/2021.

L'Azienda Sanitaria Provinciale di Catanzaro si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, revocare o annullare il presente bando di avviso pubblico qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, senza che i concorrenti possano avanzare pretese o diritti di sorta.

La partecipazione all'avviso pubblico, implica l'accettazione, senza riserve, delle norme contenute nel presente bando, nonché delle modifiche che potranno essere apportate dalle disposizioni allo stato in vigore e da quelle eventualmente future.

L'Azienda stabilisce che, nei due anni successivi alla data di conferimento dell'incarico, nel caso in cui il dirigente a cui è stato conferito detto incarico dovesse dimettersi o decadere o cessare dal rapporto di lavoro a qualsiasi titolo, si potrà procedere alla sostituzione conferendo l'incarico mediante scorrimento della graduatoria dei candidati.

Ai sensi della normativa vigente (D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 e Regolamento UE 2016/679 aggiornato dal D.Lgs. n. 101/2018), i dati forniti dai candidati saranno raccolti, presso l'Azienda, per le finalità di gestione della procedura in argomento, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e di riservatezza ivi previsti. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla presente selezione, pena l'esclusione dalla stessa. Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Amministrazioni Pubbliche direttamente interessate allo svolgimento dell'avviso.

Per eventuali informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi all'U.O. Gestione Risorse Umane – Gestione delle Procedure di Selezione e Reclutamento – Via Vinicio Cortese n. 25 – 88100 Catanzaro - Pec: protocollo@pec.asp.cz.it o collegarsi al sito www.asp.cz.it/bandi/concorsi e avvisi, ove potranno reperire copia del presente bando e il modello della domanda di partecipazione.

Il Direttore U.O.C. GRU
Dott.ssa Viviana Marasco

Modello di domanda:

SIG. COMMISSARIO STRAORDINARIO
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI CATANZARO
Via Vinicio Cortese, 25
88100 CATANZARO

Il sottoscritto, _____, nato a _____
il _____ e residente in _____ (Prov. Di _____) alla via
_____ n. _____ (Cap: _____),

CHIEDE

di essere ammesso a partecipare all'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di
Direttore della Struttura Complessa "Medicina Generale del Presidio Ospedaliero di Soverato",
pubblicato sulla G.U. della Repubblica – IV serie speciale concorsi ed esami - n. _____ del
_____.

A tal fine, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/00 e consapevole delle sanzioni penali previste
dall'art. 76 del medesimo D.P.R., dichiara sotto la propria responsabilità quanto segue:

- di essere nato/a a il
- residente a C.A.P. (.....) in Via/Piazza n.
- (telefono n. cellulare n.) (indirizzo pec
- domicilio (**indicare unicamente se diverso dalla residenza**):
Dott./Dott.ssa
Via/Piazza n. Comune
(C.A.P.) Provincia(.....)
- di essere in possesso della cittadinanza italiana/di possedere la cittadinanza _____
(Stati membri dell'Unione Europea) e di godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o
di provenienza e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- di essere/di non essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di
(scegliere l'opzione e in caso di non iscrizione o di avvenuta cancellazione dalle liste elettorali
indicarne i motivi)
- di non avere/avere riportato condanne penali
(scegliere l'opzione e in caso affermativo, indicare le condanne riportate)
- di non avere/avere procedimenti penali in corso
(scegliere l'opzione e in caso affermativo, indicare il proc. penale in corso)
- di aver/non aver acquisito i crediti formativi ECM (Educazione Continua in Medicina), con le scadenze
previste dalle vigenti disposizioni, nell'ambito della formazione obbligatoria prevista dall'art. 51 del
CCNL 2016/2018;
- di avere/non avere cause di incompatibilità/inconferibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013;
- di essere in possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione richiesti nel bando e di seguito
elencati:
- di avere svolto i seguenti servizi presso Pubbliche Amministrazioni:
- di avere/non avere diritto all' applicazione dell'art. 20 della legge 104/1992, specificando l'ausilio
necessario, in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per
sostenere il colloquio
(scegliere l'opzione e in caso affermativo allegare certificato rilasciato da apposita struttura
sanitaria che ne specifichi gli elementi essenziali in ordine ai citati benefici);
- di essere/non essere stato/a dispensato/a o destituito/a dall'impiego presso una pubblica
amministrazione (in caso affermativo specificare le motivazioni);
- Di aver preso visione e conoscere le prescrizioni contenute nel bando.

___/___a sottoscritt___ chiede che ogni comunicazione inerente all'avviso gli venga fatta al seguente indirizzo:

Pec _____,riservandosi di comunicare tempestivamente ogni variazione dello stesso.

Si allega:

1. Curriculum formativo e professionale, in formato europeo, in carta semplice, datato, firmato e autocertificato;
2. Attestazione relativa alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate, redatta secondo le modalità indicate nell'art. 6 del D.P.R. n. 484/97;
3. Dichiarazioni sostitutive comprovanti il possesso dei requisiti generali e specifici per il conferimento dell'incarico;
4. Dichiarazione comprovante l'acquisizione dei crediti formativi ECM (Educazione Continua in Medicina), con le scadenze previste dalle vigenti disposizioni, nell'ambito della formazione obbligatoria prevista dall'art. 51 del CCNL 2016/2018;
5. Dichiarazione attestante l'insussistenza di una delle cause di incompatibilità/inconferibilità prevista dal D.Lgs. n. 39/2013
6. Eventuali pubblicazioni scientifiche;
7. Elenco dei documenti e dei titoli allegati;
8. Fotocopia del documento d'identità in corso di validità.

___/___a sottoscritt___ dichiara, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste, nel caso di dichiarazioni non veritiere di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del DPR 445 del 28/12/2000, che quanto contenuto nel curriculum corrisponde al vero.

___/___a sottoscritt___ consente, con la presente, il trattamento dei propri dati personali, nel rispetto della vigente normativa (D. Lgs. 30/06/2003 n. 196 e Regolamento UE 2016/679 aggiornato dal D.Lgs. n. 101/2018), per lo svolgimento di tutte le procedure relative all'avviso.

Data

Firma

Allegato al bando

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "MEDICINA GENERALE DEL PRESIDIO OSPEDALIERO DI SOVERATO".

PROFILO OGGETTIVO

Organizzazione

L'Unità Operativa di Medicina Generale è una Struttura Complessa dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Catanzaro, con sede presso l'Ospedale "Basso Ionio" di Soverato. La Struttura Complessa è integrata all'interno del Dipartimento di Area Medica della ASP di Catanzaro.

Soverato è una cittadina turistica localizzata nel Golfo di Squillace; l'Ospedale risponde alle richieste dell'utenza del vasto comprensorio rappresentato dalla cittadina stessa e dai numerosi piccoli comuni limitrofi alla cittadina; inoltre la sua posizione geografica centrale favorisce l'afferenza di utenti provenienti da altre province; in particolare numerose sono le prestazioni che eroga per la provincia di Reggio Calabria, nell'area geografica compresa da Stignano alla Locride, per la Provincia di Vibo Valentia, nell'area geografica delle Serre e dalla stessa Provincia di Catanzaro ben oltre l'area comprensoriale della cittadina; per la disciplina epatologica inoltre vi è afferenza di utenti provenienti anche dalle altre Provincie di Crotone e Cosenza. Inoltre, considerando la vocazione turistica di tutto il comprensorio, durante la stagione estiva l'utenza aumenta enormemente e l'Ospedale diviene particolarmente affollato. Naturalmente il Reparto di Medicina Interna è basilare per rispondere agli utenti che, per quanto detto, sono numerosi tutto l'anno e in incremento esponenziale nel periodo estivo.

Caratteristiche della Struttura Complessa di Medicina Generale del Presidio Ospedaliero di Soverato:

L'Unità Operativa dispone di **n. 26 posti letto, di cui n. 4 di lungodegenza e n. 2 di DH**, situati al secondo piano dell'Ospedale.

La disponibilità di 4 stanze singole e due doppie, consente l'isolamento, anche di coorte, per pazienti affetti da malattie trasmissibili; tale organizzazione ha consentito di gestire molti casi di infezione da SARS-COV-2 che pertanto non hanno richiesto il trasferimento in altre strutture, e consente la gestione, con misure di isolamento funzionale, di pazienti colonizzati o infetti da germi multiresistenti (KPC, Metallobetalattamasi produttori, MRSA, ecc) e ancora da Colite pseudomembranosa.

La Struttura rivolge la sua attività a pazienti provenienti dal Pronto Soccorso, che costituiscono la quasi totalità dei ricoveri sui 20 posti di degenza ordinaria della Medicina Interna, in minima parte a pazienti trasferiti da altri ospedali; utilizza i 4 posti di Lungodegenza per i pazienti che, stabilizzati per un evento acuto in degenza ordinaria, necessitano di un ulteriore prolungato periodo di degenza per esigenze riabilitative, per riduzione del craving nelle dipendenze e ancora per completare trattamenti terapeutici prolungati non assicurabili a domicilio, richiedendo comunque una bassa intensità di cure. Il DH è esclusivamente di tipo terapeutico (emotrasfusioni, infusioni di ferro, terapie antibiotiche ospedaliere, procedure invasive quali toracentesi e paracentesi).

L'attività si concentra sul paziente internistico complesso, polipatologico, quasi sempre in condizioni critiche, frequentemente fragile che spesso presenta problematiche geriatriche e che richiede una visione unitaria della gestione della fase acuta fino alla programmazione della dimissione spesso protetta ed in collaborazione con le strutture territoriali.

La struttura garantisce la diagnosi ed il trattamento H24 in regime di ricovero ordinario ed urgente, delle più tipiche malattie di pertinenza internistica.

Il numero dei ricoveri in regime ordinario nel primo semestre del 2024 è stato di circa 500 accessi, con una degenza media di 7.9 giorni ed un indice di occupazione dei posti letto di circa il 100%.

I DRG prevalenti sono rappresentati da Broncopolmoniti, Pleuriti, Pericarditi, Insufficienza respiratoria acuta, Complicanze della Cirrosi epatica, Sepsis e shock settico, Insufficienza renale acuta, Neoplasie maligne, Emolinfopatie (Linfomi, Mielomi, Sindromi mielodisplastiche), Insufficienza cardiaca, Pancreatiti acute, Eventi cerebrovascolari, Sindromi coronariche acute del grande anziano, Squilibri del Bilancio

idro-elettrolitico, Malattie infiammatorie e reumatologiche, Complicanze del diabete mellito (chetoacidosi, coma iperosmolare, coma ipoglicemico), Febbri di origine sconosciuta, Altre Malattie infettive (Infezioni di cute e tessuti molli, colite pseudomembranosa, rickettsiosi, endocarditi), Malattie biliari, Infezioni da germi multiresistenti, Emorragie digestive, Intossicazioni da farmaci, Malattie rare.

Sono attivi ambulatori per l'attività CUP con impegnativa di visita per:

- Visite Internistiche
- Visite Pneumologiche (Spirometria e Polisonnografia)
- Visite Cardiologiche (ECG basale, Holter, Ecocardiografia)
- Visite Epatologiche
- Visite Diabetologiche

Nel primo semestre del 2024 sono state erogate circa 2000 prestazioni ambulatoriali.

L'attività ambulatoriale contribuisce all'abbattimento delle liste d'attesa e alla riduzione dei ricoveri inappropriati nello stesso Reparto ed in quelli degli altri Presidi.

Inoltre nell'Ambulatorio di Epatologia è stato attivato il servizio di PACC per le Malattie del Fegato rivolto ai pazienti **sottoposti a Trapianto di Fegato**; attraverso l'afferenza di questo servizio ambulatoriale, la Medicina Interna del Presidio Ospedaliero di Soverato, è divenuta vero **riferimento per la selezione ed il follow up per i trapianti di fegato ed anche multi-organo**; essa ha stabilito collaborazioni con i Centri Trapianto di tutta Italia, prevalentemente con l'AOU "Città della Salute" di Torino. Presso tale Centro vengono seguiti oltre **100 portatori di trapianto epatico** e molti in lista trapianto.

L'attività di Day Hospital si svolge per prestazioni terapeutiche non appropriate in regime di ricovero ordinario e non effettuabili in regime ambulatoriale; è prevalentemente mirata al trattamento delle anemie croniche attraverso le periodiche trasfusioni, le periodiche infusioni di terapia marziale; si effettuano trattamenti antibiotici ospedalieri in mono-somministrazione giornaliera; si effettuano metodiche invasive eco-assistite di drenaggio di versamento peritoneale e versamento pleurico; salasso-terapia nei poliglobulici in cui ve ne sia l'indicazione.

Nel primo semestre del 2024 sono stati registrati circa 500 accessi in DH.

Tale attività si rivela molto preziosa nel ridurre notevolmente i disagi del paziente, i ricoveri inappropriati e gli accessi al Pronto Soccorso.

Personale

La Struttura Complessa di Medicina Generale dispone di:

8 Dirigenti medici compreso un responsabile ff; l'eterogeneità di specializzazioni conseguite e di esperienza rappresenta l'ingrediente principale per l'efficacia dell'iter diagnostico e terapeutico; infatti 3 di essi sono specialisti in pneumologia, una in geriatria e uno in Medicina dello Sport con particolare dedizione alla disciplina cardiologica, uno in endocrinologia, una in Medicina Interna con dottorato in Diabetologia, uno in Medicina Interna ed in Malattie Infettive con particolare dedizione alla disciplina Epatologica.

18 Infermieri; la particolare criticità dei degenti, l'ambito geriatrico e la grande varietà di patologie da affrontare ha notevolmente valorizzato il profilo professionale di tali operatori; essi sono particolarmente abili nella gestione di dispositivi intravascolari, nella puntuale somministrazione di farmaci complessi secondo le raccomandazioni, dotati di grande esperienza nell'assistenza al degente e pertanto di imprescindibile collaboratività autonoma con i Dirigenti Medici.

11 Operatori Socio-Sanitari; il loro impegno esemplare posto in essere verso pazienti particolarmente complicati da gestire, molto spesso inabili e privi di autonomia nell'igiene e nell'alimentazione, ne ha esaltato la professionalità già elevata.

La Coordinatrice in un sistema così complicato oltre ad avere ruolo guida nell'assistenza globale, svolge numerosissime incombenze burocratiche ben note in questa fase storica della Sanità Nazionale condividendo col Direttore del Reparto ogni decisione organizzativa.

Fuori organico:

Medici in formazione specialistica in Medicina Interna;

Medici volontari, neo-laureati o in pensione;

Studenti in Medicina per tirocinio curriculare.

Tecnologia

Sono a disposizione della Struttura Complessa di Medicina Generale del Presidio Ospedaliero di Soverato:

- n. 2 monitor multiparametrici,
- n. 1 emogas-analizzatore
- n. 2 carrelli per le urgenze
- n. 2 elettrocardiografi
- n. 2 registratori Holter
- n.2 ecografi (uno per l'attività cardiologica ed uno per quella internistica)
- n. 26 letti elettro-motorizzati,
- n. 22 postazioni per i gas medicali
- n. 3 bombole di Ossigeno portatili
- n. 4 apparecchiature per la NIV
- n. 1 pompa di infusione
- n. 8 stazioni PC
- n. 1 spirometro

Procedure

Nella Struttura vengono condotte in autonomia molte procedure diagnostico-terapeutiche di **paracentesi, toracentesi e biopsie cutanee**; sono presenti i materiali di consumo e la descrizione delle procedure nel rispetto delle migliori e più attuali linee guida nazionali ed internazionali, con attenzione alle migliori regole per la asepsi, per la riduzione del dolore, per il trattamento ottimale dei campioni, per la partecipazione informata del paziente e dei suoi familiari.

Contesto ed Organizzazione da implementare in futuro

Il contesto in cui la Struttura Complessa di Medicina Interna opera e per il quale è chiamata a contribuire è coerente con il "Piano Sanitario" che pone l'accento sulla forte integrazione tra le cure primarie e specialistiche e tra ospedale e territorio, sin dalle fasi iniziali della presa in carico del paziente stesso.

Sono quindi necessarie azioni volte alla valorizzazione delle professionalità mediche e delle professioni sanitarie, alla riqualificazione dell'assistenza sanitaria con miglioramento del governo dei posti letto per acuti mediante riduzione dei ricoveri non appropriati, agile valutazione per la modifica del setting assistenziale e trasferimento delle attività in lungodegenza post-acuzie, al miglioramento degli indici di complessità della casistica ospedaliera (ICM), e del "case mix" che ha dimostrato grande importanza nella capacità di adattamento nella recente pandemia.

Abbiamo avviato le procedure "on line" di inserimento in dimissione protetta (ADI, RSA, Hospice) dei degenti che ne necessitano, collaborando con le Centrali Operative Territoriali; tale collaborazione rientra tra le attività da implementare nell'immediato futuro.

In futuro è necessario potenziare le procedure di comunicazione con pazienti e loro congiunti. E' in itinere la ristrutturazione del Reparto e l'individuazione di spazi dignitosi per la comunicazione e per l'assistenza al paziente terminale.

Collaborazione

La Struttura Complessa di Medicina Generale quotidianamente eroga attività di consulenza per le altre Unità Operative del Presidio Ospedaliero; lo scambio di esperienze e l'aiuto reciproco nella gestione del degente si esprime con le altre discipline presenti nel Presidio. I Dirigenti Medici sono particolarmente inclini alla collaborazione con i **Medici di Medicina Generale**, con i **Responsabili delle Strutture Protette** e con i **colleghi degli altri Presidi** verso i quali è presente una attività di trasferimento dei pazienti sempre nell'ottica del miglioramento della sicurezza e dell'appropriatezza. Molto operativa è la collaborazione con il **SerD** per la cura dei degenti affetti da cirrosi e altre complicanze alcol-correlate.

La Medicina Interna di Soverato infine offre opportunità formative agli studenti della Scuola di Medicina dell'Università di Catanzaro del terzo, quarto e quinto anno della Scuola; inoltre, pur essendo fuori rete formativa, dal 2024 offre la possibilità di formazione agli iscritti all'ultimo anno della Scuola di Specializzazione di Medicina Interna della medesima Scuola di Medicina, su richiesta del Direttore della Scuola e del Rettore dell'Università "Magna Graecia" di Catanzaro.

Formazione

Nella Struttura complessa vengono periodicamente organizzati Hospital Meeting per l'aggiornamento del personale medico ed infermieristico; il personale medico partecipa ad eventi congressuali ed a corsi di formazione, presentando frequentemente contributi scientifici in termini di relazioni, comunicazioni e poster.

Tutto quanto descritto è finalizzato all'effettiva continuità assistenziale e alla presa in carico unitaria della persona nelle diverse fasi della vita e in relazione alle diverse tipologie di bisogno secondo raccomandazioni e linee di consenso in continua evoluzione scientifica.

PROFILO SOGGETTIVO

Organizzazione e gestione delle risorse

Il Direttore della Struttura Complessa di Medicina è chiamato a concorrere al raggiungimento degli obiettivi attraverso la riorganizzazione dell'assistenza sulla base di modelli dipartimentali e di piattaforme omogenee di erogazione dell'assistenza, in particolare, secondo il modello di ospedale organizzato per livelli di assistenza e di intensità di cura. Quindi dovrà concorrere alla organizzazione della Struttura e formazione del personale per assegnare ed assistere il paziente, messo al centro del processo di diagnosi e terapia, ai più adeguati livelli di assistenza individuando i casi destinati a "Intensive care" (Rianimazione, UTIC, Stroke Unit), ad "high care" degenze ad alto grado di assistenza e tecnologia avanzata (semi-intensiva), e di "lowcare" tipica delle degenze comuni. In sintesi accentrare l'assistenza ospedaliera attorno al bisogno del paziente, condividere risorse umane e tecnologiche limitando gli sprechi.

In particolare, dovrà avere competenze specifiche in ambito epatologico, considerato che alla Struttura afferisce un caratterizzante servizio per Portatori di Trapianto Epatico che ha ridotto notevolmente i disagi a diverse decine di pazienti conseguendo un risparmio erariale a tutto vantaggio della Regione Calabria e degli stessi pazienti che molto meno frequentemente devono ricorrere a controlli presso i Centri Trapianto di provenienza; lo stesso Servizio Ambulatoriale, collaborando con i centri Trapianto orienta i pazienti gravemente epatopatici verso il bilancio pre-trapianto.

Il Direttore di un siffatto Reparto deve possedere:

- capacità di gestire le risorse umane, materiali, tecnologiche attribuite in relazione agli obiettivi di budget assegnati;
- capacità di programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;
- capacità di definire gli obiettivi formativi, proporre iniziative di aggiornamento e implementare la formazione continua sul luogo di lavoro;
- capacità di effettuare la valutazione della performance dei singoli professionisti, in funzione degli obiettivi assegnati;
- capacità di gestire i conflitti interni al gruppo e costruire un buon clima organizzativo;
- capacità di definire modelli organizzativi che garantiscano:
 1. prestazioni in elezione ed urgenza per il PS e le altre strutture aziendali h24 secondo criteri di appropriatezza clinica;
 2. continuità operativa di tutte le funzioni di degenza, DH ed ambulatori;
 3. volumi di prestazioni stabiliti dal budget;
 4. collaborazione con le altre strutture secondo i criteri di appropriatezza clinica ed organizzativa.

Deve dimostrare di possedere competenze dirette a:

- collaborare alla definizione di linee guida, percorsi e procedure che assicurino l'appropriatezza delle prestazioni erogate, con particolare riguardo al "buon uso dei farmaci" l'applicazione operativa ed il monitoraggio delle applicazioni;
- adeguamento alle direttive organizzativo gestionali stabilite in ambito dipartimentale;
- promuovere l'utilizzo delle tecnologie sanitarie disponibili e favorirne l'uso competente;
- promuoverne l'introduzione di nuove tecnologie seguendo rigorosi criteri di Health Technology Assessment;
- promuovere il buon uso dei farmaci e del sangue anche in stretta collaborazione con il Servizio Farmaceutico e la Struttura di Immunoematologia;

- promuovere ed aggiornare i sistemi di informatizzazione;
- alimentare i flussi informativi curandone qualità dei contenuti e tempistica;
- sorvegliare l'esercizio delle attività libero-professionale intramuraria secondo le regole aziendali e nel rispetto della qualità delle cure e dell'appropriatezza.
- garantire il supporto ai progetti aziendali e regionali;
- favorire e monitorare la formazione continua dei collaboratori per lo sviluppo del loro potenziale professionale ed evitare la frammentazione delle competenze;
- attuare la supervisione delle attività diagnostiche, terapeutiche ed assistenziali mediche in collaborazione con il coordinatore, del personale del comparto.

Innovazione ricerca e governo clinico

Deve dimostrare attitudine a:

- rispettare le applicazioni delle prassi aziendali con particolare attenzione ai percorsi diagnostici e di cura, alla farmaco economia ed al buon uso del sangue e degli emoderivati;
- contribuire alla implementazione ed aggiornamento delle prassi aziendali alla luce delle nuove acquisizioni codificate nelle linee guida, negli atti delle società scientifiche e nelle produzioni degli enti regolatori;
- favorire l'introduzione di nuovi e flessibili modelli organizzativi, con percorsi assistenziali differenziati per intensità di cura per gli acuti e strutturati programmi di follow-up per post- acuzie e cronicità;
- proporre ed attivare l'uso di nuove tecnologie sempre più facilmente disponibili come la telemedicina e l'uso della intelligenza artificiale nella soluzione di problematiche diagnostiche e terapeutiche.

Gestione della sicurezza, dei rischi e della privacy

Deve dimostrare attitudine a:

- identificare e mappare i rischi prevedibili e gestibili collegati alla attività professionale;
- partecipare ai programmi aziendali di gestione del rischio clinico;
- promuovere e verificare la diffusione e l'applicazione delle normative in materia di sicurezza e tutela del trattamento dei dati personali.

Sorveglianza sull'applicazione della normativa anti corruzione per il corretto funzionamento della Pubblica Amministrazione

Deve dimostrare capacità volte a:

- promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti e del codice disciplinare.
- garantire il rispetto della normativa in materia di anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali nell'ambito della struttura gestita;
- deve, inoltre, collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.

Competenze tecnico professionali richieste

Esperienze specifiche

- Documentata esperienza e competenza tecnico-professionale nella Medicina Interna.
- Competenza ed esperienza nell'organizzazione di percorsi assistenziali innovativi e coerenti con le indicazioni delle società scientifiche, delle linee guida e delle indicazioni aziendali.
- Esperienza ed attitudine ad organizzare percorsi assistenziali di pazienti anziani o fragili, acuti ed instabili, poli-patologici.
- Esperienza di organizzazione e gestione delle attività formative con particolare attenzione al rischio clinico, al "fine vita" ed alla comunicazione.